

Unsere Mandantin ist ein führendes internationales Unternehmen mit einem umfassenden weltweiten Dienstleistungs-Netzwerk im Messe- & Eventbau, Kongresse sowie für Corporate- und Public Events in Kultur, Sport und Gesellschaft.

Um das HR auch auf eine strategische und international ausgerichtete Ebene zu bringen, suchen wir für die neugeschaffene Stelle als Head of HR eine unternehmerisch denkende und kreative Persönlichkeit.

Head of Human Resources

Ihre Aufgaben

In dieser anspruchsvollen Funktion im Grossraum Zürich sind Sie als Head of HR für alle Aufgaben eines fortschrittlichen HR Management (Strategie, Konzept, Design und Operation) verantwortlich. Die Hauptaufgaben können wie folgt beschrieben werden:

- Gesamtverantwortung für das Human Resources Department und der Betreuung von weltweit rund 600 Mitarbeitenden, davon ca. 150 in der Schweiz
- Führung und Weiterentwicklung sämtlicher HR Management Prozesse (Gewinnung, Mitarbeiterentwicklung, Talent- und Performance Management, Planung, Controlling, Administration, etc.)
- Disziplinarische und administrative Führung des HR Teams
- Definition und Umsetzung der HR Strategie im Kontext der Internationalisierung
- HR Projektverantwortung in bereichsübergreifenden Business Projekten (M&A und PMI)
- Positionierung der Unternehmung mit einem gezielten Employer Branding
- Aktive Mitarbeit beim Aufbau von Niederlassungen weltweit
- Aufbau- und Ausbau globaler Performance- und Talentmanagement-Prozesse
- Etablierung eines schlanken HR KPI Planung- & Reportingsystems (HR-Cockpit)

Ihr Profil

Sie verfügen über einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss und eine fachspezifische Zusatzausbildung im Personal-Management (Master HR / EMBA). Sie haben vertieftes Know-how und mehrjährige Erfahrung im HR Management und dies von Vorteil in einem internationalen Dienstleistungsunternehmen. Sie sind ein durchsetzungsstarker, strategischer und unternehmerisch denkender Sparringpartner für das Management sowie ein zielorientierter, pragmatischer sowie integrierender Teamleader für das HR-Team. Sie kommunizieren fließend in Deutsch und Englisch. Als Führungskraft sind Sie fordernd, fähig "Nein" zuzusagen, harte Entscheidungen zu tragen und Ihre Mitarbeitenden zu befähigen, Ihren hohen Qualitäts- und Dienstleistungsansatz zu transferieren. Wenn Sie einen pragmatischen Arbeitsstil pflegen und sich nicht zu schade sind, im operativen HR Business mitzuarbeiten, dann sind Sie der passende Fit.

Unser Angebot

Global Live - eine einmalige Chance und Herausforderung! Wir bieten ein vielseitiges, aktives und nicht alltägliches Umfeld. Sie können auf HR-Top-Level arbeiten und eine anspruchsvolle und äusserst vielseitige Aufgabe mit breitem Aktionsradius und Aufgabenspektrum übernehmen.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1707. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.