

Als weltweit tätige Unternehmung für Förder- und Verarbeitungssysteme in der Intralogistik planen und realisieren wir komplexe Gesamtlösungen auf Engineering-Ebene, liefern und installieren ganze Systeme sowie Einzelkomponenten.

Im Verkaufsdienst suchen wir für den schnellwachsenden und hochspannenden Bereich „Intralogistik“ einen engagierten und zielstrebigem

Junior Sales Engineer

Als motivierter Mitarbeitender können Sie sich in einem internationalen Marktumfeld und einem höchst interessanten Aufgabengebiet behaupten. Dabei können Sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln und bei entsprechender Leistung besteht die Möglichkeit, selber einmal eine führende Position zu übernehmen.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

Primär unterstützen Sie den marktverantwortlichen Verkäufer in dieser anspruchsvollen und vielseitigen Arbeit und sind für folgende Tätigkeiten im Back-Office verantwortlich; Sie zeichnen (CAD), erstellen 3D-Konzepte, projektieren, kalkulieren und erstellen Angebote sowie Pflichtenhefte. Sie treffen interne, aber auch externe verkaufsrelevante Abklärungen. Das Evaluieren von Terminen und Lieferkonditionen und allgemeine Kostenabklärungen gehören ebenfalls zu Ihren Aufgaben. Sie betreuen unsere anspruchsvollen Kunden vorwiegend an unserem Hauptsitz in Hinwil, zeitweise aber auch vor Ort beim Kunden. Durch Ihre kommunikativen Fähigkeiten sind Sie die Schnittstelle zwischen Hauptsitz und unseren Vertriebsgesellschaften im Ausland, mit denen Sie regelmässig in Kontakt stehen.

Wir erwarten von Ihnen:

Sie sollten zwischen 24 und 35 Jahre alt sein und über eine technische Grundausbildung als **Konstrukteur** verfügen. Eine höhere technische Ausbildung an der Fachhochschule (FH) ist ein Muss und eine kaufmännische Weiterbildung von Vorteil. Eine Ihrer weiteren Stärken ist die Kommunikation in Wort und Schrift auf Deutsch und Englisch. Sie sind ein Teamplayer, der sich durch Ausdauer und guten Umgangsformen auszeichnet.

Wir bieten Ihnen:

Auf Sie wartet eine professionelle und dynamische Verkaufsabteilung mit einem hoch motivierten Team. Zeitgerechtes Salär, überdurchschnittliche Sozialleistungen und eine Unternehmenskultur, bei welcher der Mensch im Mittelpunkt steht. Nach Ihrem Eintritt durchlaufen Sie ein ausführliches Einführungsprogramm und werden sukzessive an Ihr zukünftiges Aufgabengebiet herangeführt. Einer motivierten und fachkompetenten Persönlichkeit bieten wir die Möglichkeit zur beruflichen Weiterentwicklung an. Berufsbezogene Weiterbildungen und eine Karriere-Planung sind Teil der Unternehmensphilosophie und werden unterstützt.

Wenn Sie sich für diese spannende Aufgabe interessieren, sollten wir uns unbedingt kennenlernen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung – vorzugsweise per E-Mail und mit Foto. Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Markus Stingl (markus.stingl@ferag.com) aus unserer Personalabteilung gerne zu Verfügung.

