

Sie sind eine **engagierte und durchsetzungsfähige HR-Persönlichkeit mit breitem Fachwissen und erster Führungserfahrung**. Sie suchen Ihren nächsten beruflichen Schritt in der Gesamtverantwortung einer kleinen Personalabteilung mit grosser Themenvielfalt und guter Einbindung in der Unternehmensführung; eine Führungsaufgabe, die viel Umsicht, Diplomatie, Umsetzungs- und Durchsetzungswille verlangt.

Allschwil (BL) ist eine innovative Gemeinde mit 21'000 Einwohnerinnen und Einwohnern, deren Gemeindeverwaltung seit rund einem Jahr erfolgreich ein **neue, moderne Organisationsstruktur** lebt. Viele Veränderungen wurden bereits vollzogen. Interessante Projekte vor allem in den Bereichen Prozessmanagement und Digitalisierung der Systeme stehen noch weitgehend an. Diese werden in den nächsten Jahren aktiv vorangetrieben, so auch im Personalbereich (bspw. das Zeit- und Personalinformationssystem sowie –controlling).

Im Rahmen einer Neubesetzung suchen wir nach Vereinbarung eine/n

Personalleiter/in 80-90% (Abteilungsleiter/in Personal)

Sie sind verantwortlich für die **personelle und fachliche Führung der Personalabteilung, bestehend aus insgesamt drei Mitarbeitenden**. Sie entwickeln die Personalstrategie weiter und setzen sie um. Sie bringen die relevanten Personalthemen im Führungsgremium aktiv ein und gestalten die internen Change-Projekte mit. Sie stellen den operativen Betrieb in Bezug auf eine hohe Prozessqualität mit den bestehenden und neu zu entwickelnden Führungs- und Personalinstrumenten sicher. Sie unterstützen in Personal-, Team- und Führungsentwicklungs-Prozessen. Sie arbeiten auch in personalrelevanten, interdisziplinären Projekten im Bereich Digitalisierung und Ausgestaltung der Unternehmenskultur mit.

Dank Ihrer fachlichen Breite sowie fundierten Kenntnissen im HR-Bereich, Ihrem hohen Qualitätsbewusstsein und Organisationsflair werden Sie als **fachkompetenter und dienstleistungsorientierter Gesprächspartner auf Augenhöhe von allen Stakeholder geschätzt**. Entsprechend werden Sie umfassend in Ihre neue Tätigkeit eingeführt werden.

Um in Ihrer neuen Herausforderung erfolgreich zu sein, bedarf es **idealerweise einer soliden, kaufmännischen Ausbildung (bspw. KV, HFW/FH oder Uni) mit fundierter Weiterbildung im HR-Bereich (mindestens eidg. Personalfachmann/-frau)**. Langjährige HR-Erfahrung in einer öffentlichen Verwaltung oder in einem mittelgrossen KMU sind von Vorteil. Ihre **Führungspersönlichkeit mit gutem, persönlichem Auftritt** und Ihre motivierende Art mit Menschen zu kommunizieren machen den Unterschied aus.

Falls Sie diese interessante Position antreten möchten und einer Gemeindeverwaltung im Umbruch Ihre Handschrift als Mitgestalter/in verleihen möchten, senden Sie uns bis 10. August 2018 Ihre Bewerbungsunterlagen per Email an andre@voegtlin-partner.ch zu. Herr André Vögtlin wird sich dann mit Ihnen umgehend in Verbindung setzen.