



# Ihre berufliche Zukunft als Leiter/-in Human Resources aktiv planen!

Unsere Mandantin, ein KMU mit 500 Mitarbeitenden im Kanton Aargau, sucht im Rahmen einer **Nachfolge-  
regelung** den **zukünftigen** Leiter Human Resources (w/m). Sie werden sukzessive in die Aufgabenstellung  
eingeführt und lernen das Unternehmen sowie die HR-Abteilung on-the-job kennen.

Sie beginnen Ihre Tätigkeit als

## Teamleiter Salär und Systeme (w/m)

In dieser anspruchsvollen Position sind Sie zusammen mit Ihrem Team für die gesamte Salärverarbeitung  
sowie für die Themen Sozialversicherungen (inkl. PK), Reporting und Controlling verantwortlich. Sie arbei-  
ten aktiv in der Personalbudgetierung mit und verstehen sich als Sparringpartner der HR Business Partner.  
Innerhalb des Unternehmens agieren Sie als Kompetenzstelle für HR-Systeme (SAP) und -Prozesse.

Sie bringen eine höhere betriebswirtschaftliche Ausbildung und Weiterbildungen im Personalmanagement  
mit. In Ihrer bisherigen HR-Laufbahn – idealerweise in einem industriellen Umfeld – haben Sie bereits die  
verschiedenen Disziplinen des Human Resources Management kennengelernt und kennen die gesamte  
Wertschöpfungskette von der Rekrutierung über die Betreuung / Personalentwicklung / Salär bis hin zur  
Trennung. Sie verstehen es, sich in einem anspruchsvollen Umfeld erfolgreich zu bewegen und durchzu-  
setzen.

Ist Ihnen konstruktive Zusammenarbeit und Professionalität wichtig? Dann freut sich Herr Reto Röllin,  
Senior HR Consultant, auf Ihre Kontaktaufnahme und die Zustellung Ihrer vollständigen Bewerbungs-  
unterlagen über unser [Bewerbungsportal](#).