



Electrolux ist ein internationaler Konzern, weltweit in 150 Ländern vertreten und in der Schweiz ein führendes Unternehmen in der Haushaltgeräte-Branche. Die Haushaltgeräte-Welt ist spannend und menschlich fordernd. In Küche und Waschraum erleben unsere Kunden wie sich 'Innovation', 'Qualität', 'Design' und 'Ökologie' erfolgreich verbinden lassen.

Für unseren Bereich Major Appliances an unserem Hauptsitz in Zürich suchen wir eine/n initiative/n

## HR Business Partner Switzerland (m/w)

### Ihre künftigen Hauptaufgaben beinhalten:

- Als Mitglied der Schweizer Geschäftsleitung sind Sie verantwortlich für die Entwicklung und Umsetzung der internationalen HR-Strategie.
- Sie coachen, beraten und unterstützen unsere Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen, z.B. in Bezug auf Vergütung, Leistung, Talentförderung etc.
- Sie gewährleisten eine nachhaltige Personalstrategie und identifizieren und implementieren zielgerichtete HR-Maßnahmen.
- Sie sind Treiber für Corporate HR-Programme und -Kampagnen ("Our Electrolux", "Our Purpose", "Teamship", etc.) und repräsentieren unsere Personalabteilung.
- Sie entwickeln Maßnahmen in Zusammenarbeit mit den Corporate Centres of Expertise und HR Services. Gleichzeitig sichern Sie die korrekte Ausführung in der Schweiz.
- Projekte wie Business Planning, Resource and Talent Management/Review, Succession Planning, HR-Controlling, etc. gehören für Sie zum Tagesgeschäft. Auch Change Management Projekte mit Auswirkungen auf Mitarbeiter, Organisation und Kosten treiben Sie effektiv voran.
- Sie führen 7 HR-Mitarbeiter in Ihrem Team am Standort Zürich.

### Ihr Profil:

- Sie verfügen über einen Bachelor oder Master-Abschluss in Business Administration / Management, idealerweise mit Schwerpunkt HR Management
- Sie bringen eine mind. 10-jährige Erfahrung im HR-Bereich aus verschiedenen Rollen mit.
- Sie haben ein sehr gutes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge.
- Sie können langjährige HR-Erfahrung nachweisen, dies sowohl operativ wie strategisch und als aktiver „Berater“ und „Partner“ des Managements.
- Ihr Arbeitsstil basiert auf Vertrauen und trägt zu Motivation, Teamwork und Effizienz bei.
- Sie verfügen über sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wollen Sie mit uns neue Wege gehen und diese Chance wahrnehmen? Es erwartet Sie ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem internationalen Umfeld. Sie übernehmen eine Mittlerrolle aus generalistischer und beratender HR-Arbeit in der Schweiz und strategischer Rolle in einem internationalen HR-Team auf Konzernebene. Wir sind ein Unternehmen, welches Sie in Ihrer neuen Tätigkeit unterstützt, in dem Sie sich entfalten können und in dem menschliche Werte wichtig sind.

**Fühlen Sie sich angesprochen? Wenn ja, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen in Deutsch und Englisch, idealerweise über [www.electroluxgroup.com](http://www.electroluxgroup.com) oder über diesen Link:**

<https://electrolux.csod.com/ats/careersite/jobdetails.aspx?site=2&c=electrolux&id=4120>

### Electrolux AG

Frau Anja Ullrich, Talent Acquisition Manager  
Badenerstrasse 587, 8048 Zürich, 044 405 80 88  
[www.electrolux.ch](http://www.electrolux.ch)

