

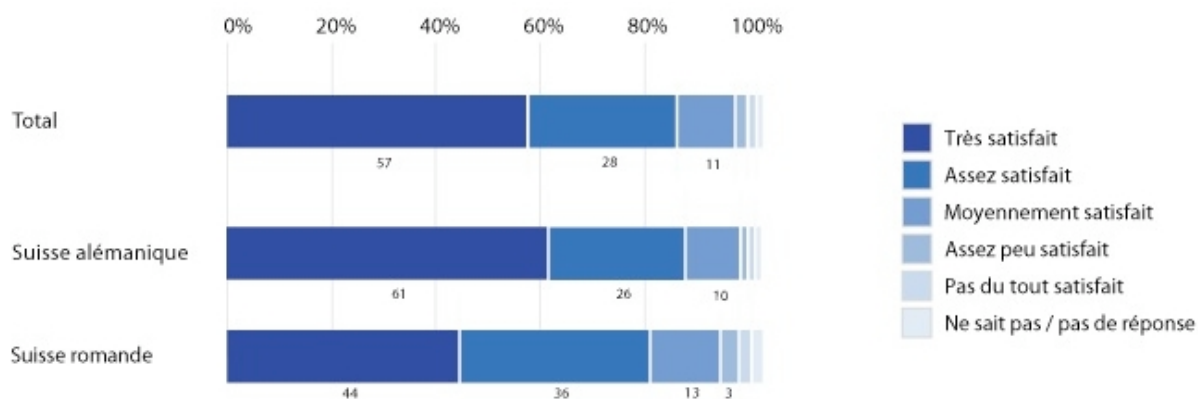
jobs.ch analyse la satisfaction des travailleurs suisses et lance Job.ADN

Des travailleurs sûrs d'eux : seule une personne sur dix craint de perdre son emploi

Un sondage de jobs.ch, le plus grand portail d'emplois en Suisse, révèle que plus les attentes envers un travail sont claires, plus les Suisses sont satisfaits de leur situation. Malgré des prévisions pessimistes de l'OCDE, seuls 10% des travailleurs suisses craignent pour leur travail. Quelque 20% des personnes interrogées seraient prêtes à quitter leur travail, si elles étaient assurées de retrouver un nouvel emploi.

La plupart des Suisses sont très satisfaits de leur emploi actuel. 57 % sont très satisfaits, 28 % assez satisfaits et seuls 3 % le sont assez peu ou pas du tout. Les personnes plus âgées et celles occupant une position dirigeante sont plus satisfaites que les jeunes ou les simples employés. En comparaison régionale, on constate que les Suisses alémaniques sont plus souvent « très satisfaits » de leur travail que les Romands. Ceci ressort d'une enquête actuelle, menée par jobs.ch en collaboration avec l'Institut Link auprès de plus de 800 travailleurs dans l'ensemble de la Suisse.

Graphique: Satisfaction avec son emploi actuel



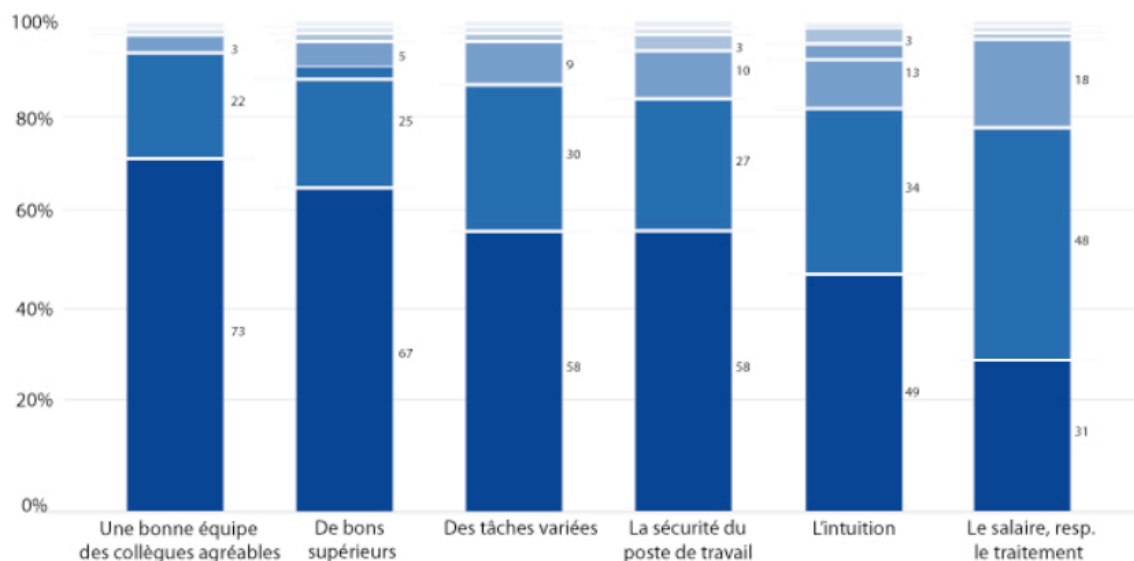
Source: Enquête de l'Institut Link pour le compte de jobs.ch

Les facteurs souples sont les plus importants dans le choix d'un emploi

Environ la moitié des personnes interrogées ont une idée très précise de ce qu'elles attendent en général de leur travail. Il en ressort que celui qui a des attentes clairement définies envers son travail est également plus satisfait de son emploi actuel. Les Suisses considèrent comme facteurs principaux des collègues de travail agréables (4,7 sur une échelle de 1 = pas du tout important à 5 = très important), de bons supérieurs (4,6) et des tâches variées (4,5). La sécurité du poste de travail (4,4) et l'intuition (4,3) jouent également

un rôle relativement grand. Le salaire occupe une place plus importante en Suisse romande qu'en Suisse alémanique, bien qu'il ne se positionne, dans l'ensemble, qu'au septième rang. En comparaison, les aspects les moins importants pour les personnes interrogées sont les possibilités de travail à temps partiel (3,7) et la taille de l'entreprise (2,6).

Graphique: Que représente un bon travail?



Source: Enquête de l'Institut Link pour le compte de jobs.ch



Un cinquième des travailleurs veut changer d'emploi

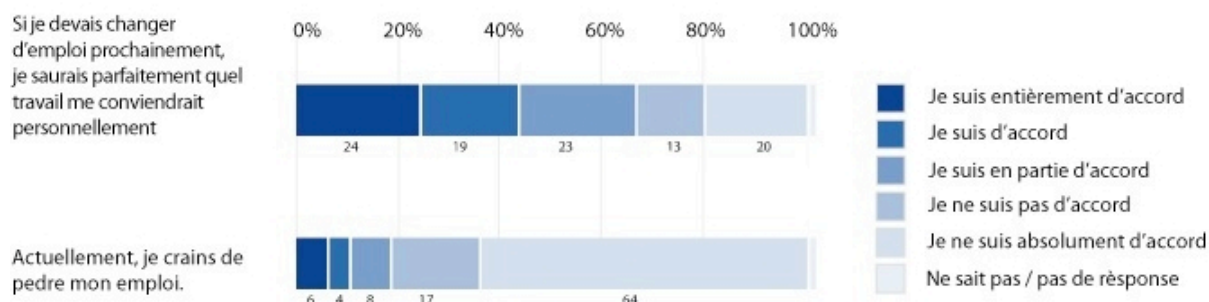
Malgré un taux de chômage croissant, seuls 10 % des travailleurs suisses craignent aujourd'hui de perdre leur emploi. Un travailleur sur cinq a songé ces derniers temps à changer d'emploi et 19 % des personnes interrogées seraient prêtes à donner leur congé de leur poste actuel, si elles avaient la certitude de retrouver immédiatement un nouvel emploi. Si elles changeaient d'emploi, la plupart des personnes interrogées sauraient dans quelle branche elles souhaiteraient travailler (62 % sont plutôt/tout à fait d'accord). Cependant, un nombre nettement inférieur (43 %) de gens savent exactement quel travail leur conviendrait personnellement et une personne sur trois a une idée précise du travail qu'elle chercherait si elle changeait d'emploi.

Connaître ses propres forces

Mark Sandmeier, CEO de jobs.ch : « Nous aidons les personnes à la recherche d'un emploi à trouver un travail approprié et voulons créer une base pour plus de plaisir au travail. Un poste est approprié lorsqu'il correspond non seulement aux connaissances spécifiques, mais également aux souhaits et intérêts personnels. » Pour atteindre cet objectif, jobs.ch, le plus

grand portail d'emplois en Suisse, a lancé Job.ADN. Comme l'indique le sondage actuel, les Suisses sont plus satisfaits de leur emploi lorsqu'ils ont des attentes claires envers leur travail. Avec Job.ADN, les personnes à la recherche d'un emploi peuvent se faire une idée d'ensemble de leurs attentes et de leurs employeurs préférés, soit établir un profil ADN de leurs aptitudes individuelles. L'application montre aux personnes à la recherche d'un emploi ce qui est important à leurs yeux et quel est l'emploi qui leur correspond – de la formation aux compétences personnelles, en passant par l'expérience professionnelle.

Graphique: Attitude face au changement et à la recherche d'emploi



Source: Enquête de l'Institut Link pour le compte de jobs.ch

Informations relatives au sondage

Lors du sondage de jobs.ch sur la satisfaction des travailleurs, l'institut de recherche indépendant Link a mené plus de 840 interviews téléphoniques auprès de personnes de 18 à 65 ans domiciliées en Suisse. Les interviews se sont déroulées du 24 au 29 août 2009.

– Interlocuteur pour les médias :

Micol Rezzonico, jobs.ch, Brand Manager, tél. +41 (0)44 560 70 79,
micol.rezzonico@jobs.ch, www.jobs.ch/fr/media

Vous trouverez de plus amples informations sous www.jobs.ch. Vous pouvez également vous faire une idée plus précise sous www.jobs.ch/jobadn.

Au sujet de jobs.ch :

jobs.ch est la plus grande plateforme Internet de Suisse pour les personnes à la recherche d'un emploi et les sociétés dans toutes les branches. L'entreprise a été fondée en 1998 et offre un accès simple au marché de l'emploi. Avec 70 000 visiteurs journaliers, 3000 intéressés permanents et 50 collaboratrices et collaborateurs à Zurich et Lausanne, jobs.ch est la plateforme d'emplois connaissant la plus forte progression en Suisse. jobs.ch est depuis près de dix ans implantée au cœur du marché du travail et réagit par différents outils aux besoins actuels des personnes à la recherche d'un emploi et des sociétés.